

Norauto

NAO 2026 : Une victoire pour votre pouvoir d'achat !

**La CFE-CGC Norauto signe un accord ambitieux
pour les Cadres et Agents de Maîtrise.**



Accord effectif au 1^{er} janvier 2026

**CFE
CGC**
Norauto

La Méthode : Du terrain à la table des négociations



- **Des rencontres constructives** dans les Centres et à la Service Team.
- La CFE-CGC a bâti ses revendications sur **VOS** réalités.
- Une démarche d'écoute active pour porter votre voix face à la Direction.

Votre bouclier spécifique



La **CFE-CGC NORAUTO** est la **seule organisation syndicale** qui défend spécifiquement les intérêts des Cadres et Agents de Maîtrise.

CFE-CGC, nous comprenons les enjeux de vos responsabilités, de votre charge de travail et de votre expertise.

Cet accord a été négocié
PAR des Cadres et AM,
POUR des Cadres et AM.

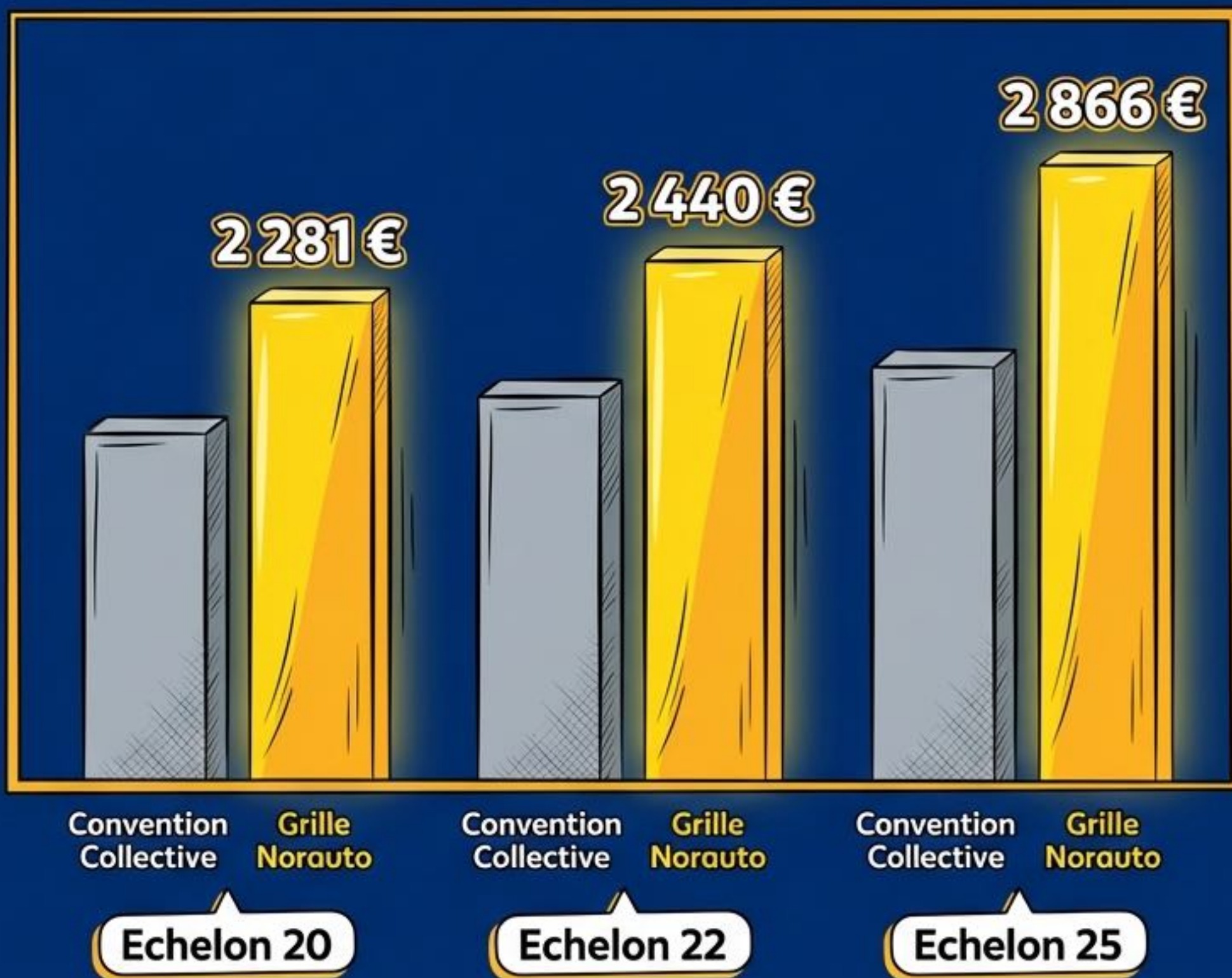
La Négociation : Un Dialogue Tendu et Constructif

Une négociation qui a commencé difficilement...



- **Point de départ :** La Direction proposait initialement 1% (AM) et 2% (Cadres).
- **L'Action CFE-CGC :** Refus des premières propositions. Argumentation tenace sur l'inflation et l'engagement.
- **Le Résultat :** Obtention d'enveloppes significativement supérieures.

Agents de Maîtrise : Une grille interne revalorisée



La grille interne Norauto reste nettement supérieure aux minima de la Branche des Services de l'Automobile.

Tout collaborateur en dessous de ces minima verra son salaire automatiquement ajusté au 1^{er} janvier 2026.

Agents de Maîtrise : Augmentations Individuelles (AI)

Pour les Agents de Maîtrise non concernés par la revalorisation de la grille :

Enveloppe d'Augmentation Individuelle : 1,5%

(Contre 1% proposé initialement).



Condition : Avoir au moins 1 an d'ancienneté au 1^{er} janvier 2026.
Note : Cumul possible Grille + AI (à l'appréciation du manager).

Cadres : Une enveloppe dynamique

Harmonisation Réseau / Service Team :

Salaire minimum Cadre
(Niveau 1A) porté à 2 600 € Brut.



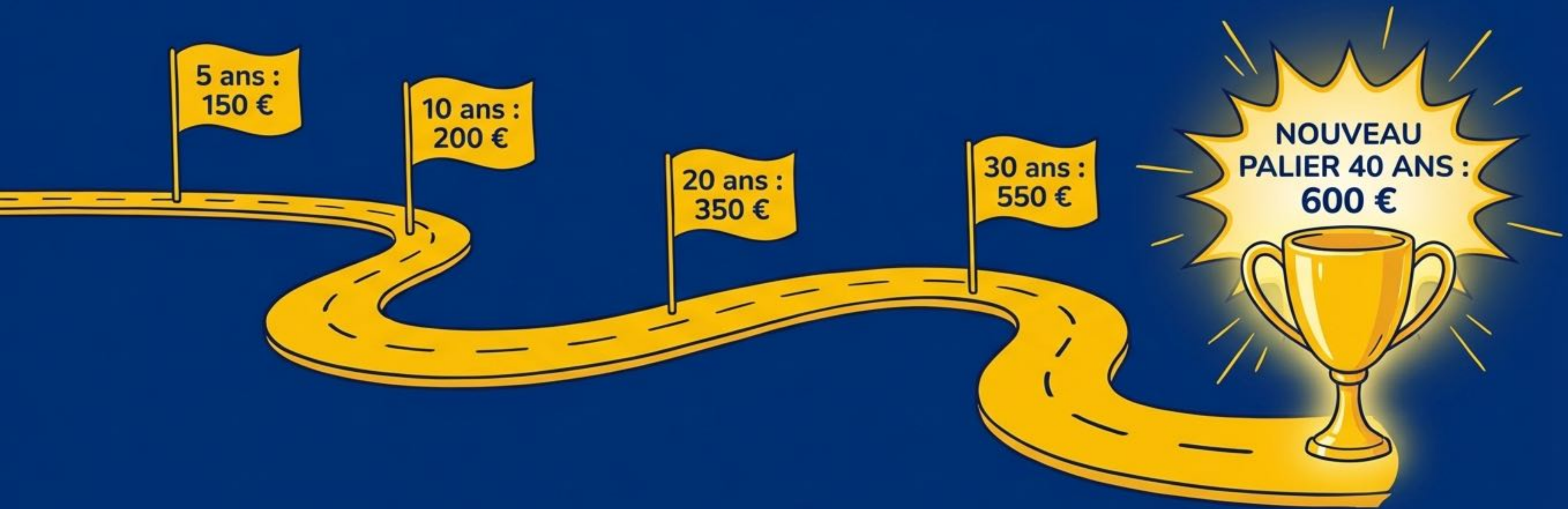
2,5 %

Enveloppe d'Augmentations Individuelles (AI)

(Négocié à la hausse vs 2% initialement)

80% des Cadres étant au-dessus de la grille,
cette enveloppe est cruciale.

La fidélité récompensée : Prime d'ancienneté



Revalorisation des primes anniversaire (versement unique).

Mobilité et Qualité de Vie

Forfait Mobilité Durable



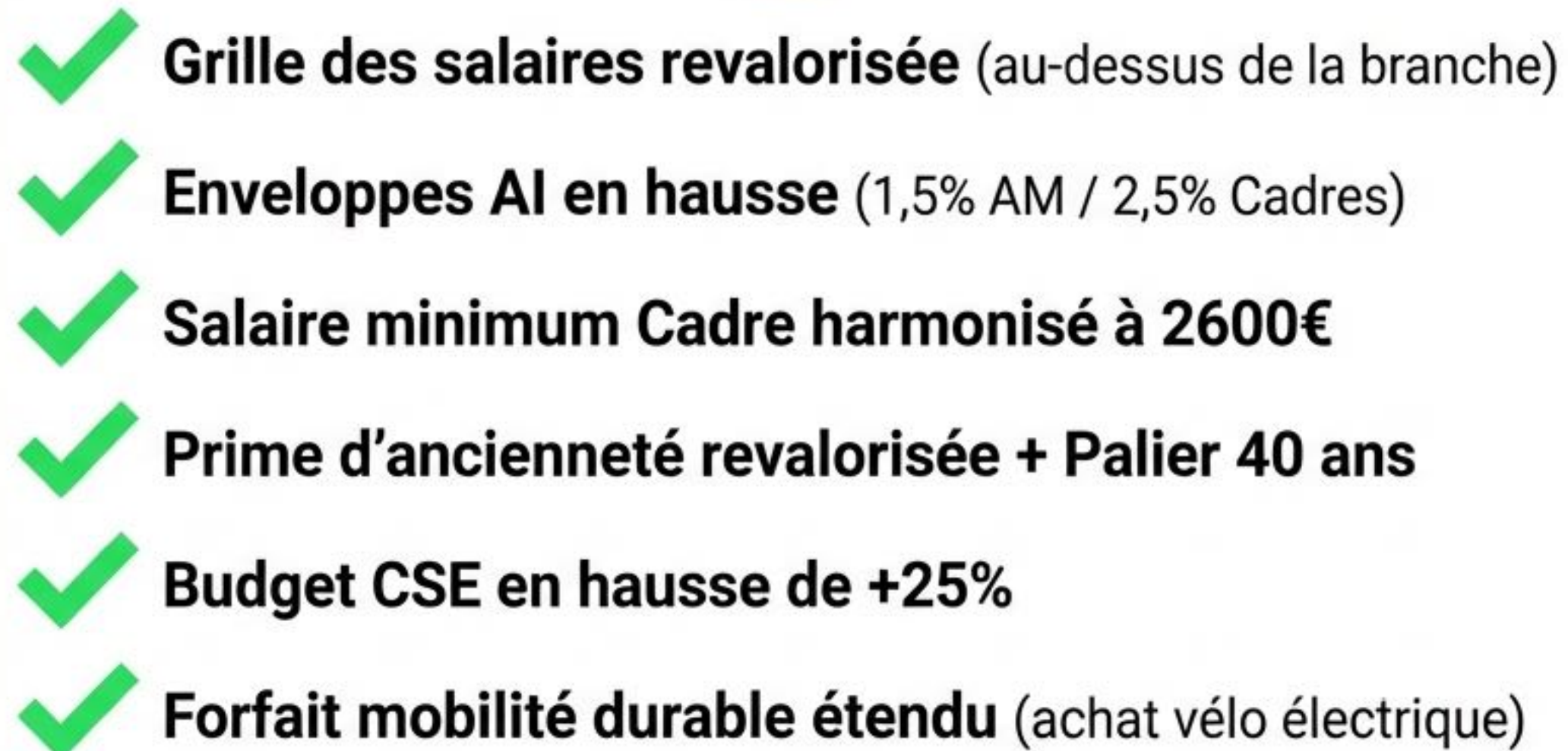
- Montant porté à 400 € / an
- **Nouveauté** : Utilisable pour l'achat d'un vélo à assistance électrique !

Budget ASC (CSE)



- Passage de 0,88% à 1,1% de la masse salariale.
- **Impact** : +25% de budget pour vos activités sociales et culturelles !

En résumé : Un bon accord pour 2026

- 
- ✓ **Grille des salaires revalorisée** (au-dessus de la branche)
 - ✓ **Enveloppes AI en hausse** (1,5% AM / 2,5% Cadres)
 - ✓ **Salaire minimum Cadre harmonisé à 2600€**
 - ✓ **Prime d'ancienneté revalorisée + Palier 40 ans**
 - ✓ **Budget CSE en hausse de +25%**
 - ✓ **Forfait mobilité durable étendu** (achat vélo électrique)

Signé par CFE-CGC

Rendez-vous sur votre paie de Janvier !



- L'ensemble des mesures (Grille + AI) s'appliquera sur la paie de Janvier 2026.
- Vérifiez votre bulletin de salaire pour constater les effets de cette négociation.

Et la suite ? La CFE-CGC reste mobilisée



- **Intéressement 2026** : Prochain grand chantier (objectif : droits constants ou supérieurs).

Rejoignez-nous pour être plus forts ensemble.

