

Norauto

**CFE
CGC**
Norauto

Un accord Intéressement signé par la CFE- CGC **NORAUTO**



**Décryptage de votre accord 2023 - 2026 :
plus simple, plus juste, plus motivant.**

Une Négociation Menée Pour Vous



La CFE-CGC NORAUTO est la **première organisation syndicale** de l'entreprise.



Elle défend spécifiquement les intérêts des **Cadres et Agents de Maîtrise**.



Après plusieurs mois de négociation, nos délégués ont obtenu **un accord plus favorable**, qui reconnaît mieux votre engagement et vos responsabilités.



L'Intéressement, C'est Quoi ?



Définition : Un dispositif qui vise à associer les collaborateurs aux bons résultats de l'entreprise.

En clair : quand Norauto réussit, **vous réussissez aussi !**

Durée : Un cadre stable et sécurisé pour **3 ans** : du **1er octobre 2023** au **30 septembre 2026**.



Qui Peut en Bénéficiaire ?

- ✓ **Tous les collaborateurs** de l'UES Norauto (en CDI ou CDD).
- ✓ La seule condition : avoir au minimum **3 mois d'ancienneté** sur la période de calcul.



La "Recette" de la Prime Globale



Taux de Prime = Taux Économique + Taux NPS

Votre prime repose sur deux piliers clairs : la performance économique et la satisfaction de nos clients. C'est tout !

Le Moteur n°1 : La Performance Économique

Le Taux Économique est la somme de deux critères :

- **T1** : La progression du Chiffre d'Affaires (CA)
- **T2** : Le Taux de Résultat Interne (RI)



VICTOIRE CFE-CGC !

L'accord est **plus rémunérateur** : le pourcentage appliqué sur la progression du chiffre d'affaires (T1) passe de 25% à **30%** !

$$T1 = \left(\frac{\text{CA trim N} - \text{CA trim N-1}}{\text{CA trim N-1}} \right) \times 30\%$$



Le Moteur n°2 : La Satisfaction de Nos Clients

Le Net Promoter Score (NPS) mesure la satisfaction de nos clients sur une échelle de 0 à 10. Plus nous avons de 'promoteurs' (notes 9-10), plus le NPS est élevé.

Votre NPS est un véritable **booster sur votre prime** ! Un client satisfait, c'est une prime plus élevée pour vous.

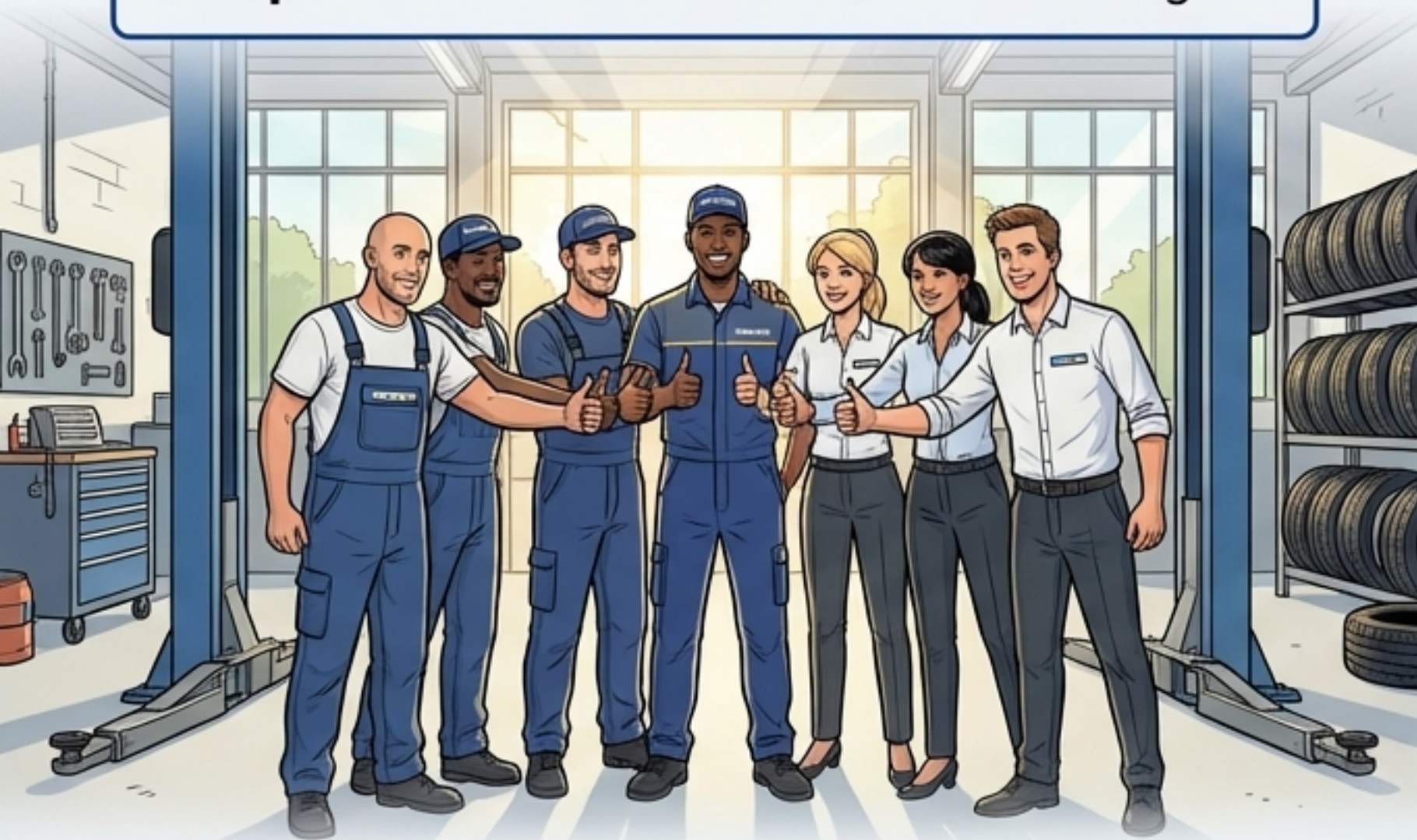


Deux Équipes, Un Calcul Adapté et Équitable

Pour les collaborateurs des Centres

Formule

$$\text{Votre Taux de prime} = 75\% \text{ Taux de votre Centre} + 25\% \text{ Taux de votre Région}$$



Une formule qui récompense votre performance locale tout en encourageant la solidarité régionale !

Pour les collaborateurs de la Service Team

Formule

$$\text{Votre Taux de prime} = 100\% \text{ Taux de l'ensemble des centres (UES)}$$



Votre travail soutient la réussite de tous les centres, votre prime en est le reflet !

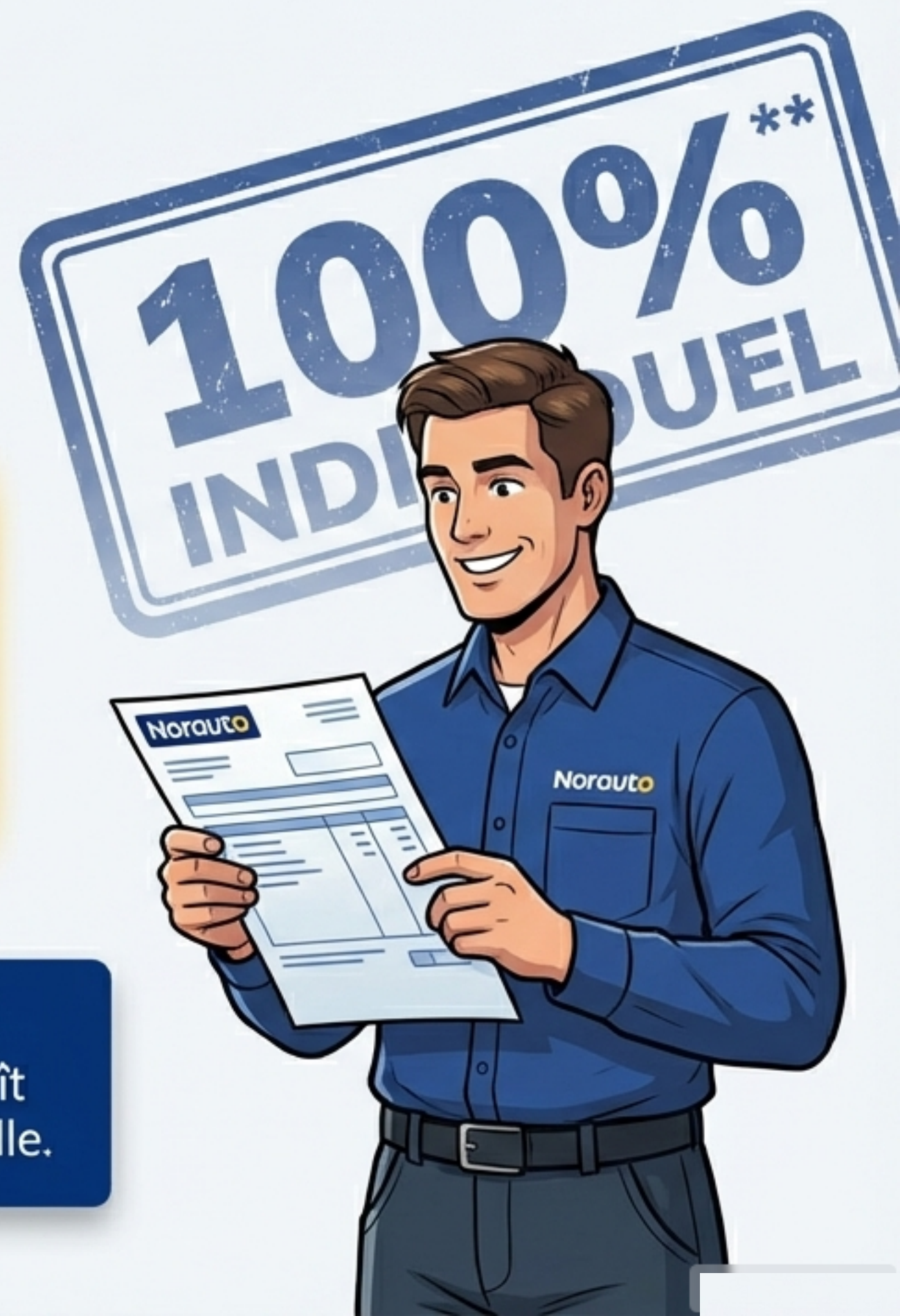
LA GRANDE AVANCÉE :

Une **Prime 100% Individuelle** !

Fini la répartition via la masse salariale ! Votre prime est maintenant directement proportionnelle à VOTRE salaire.

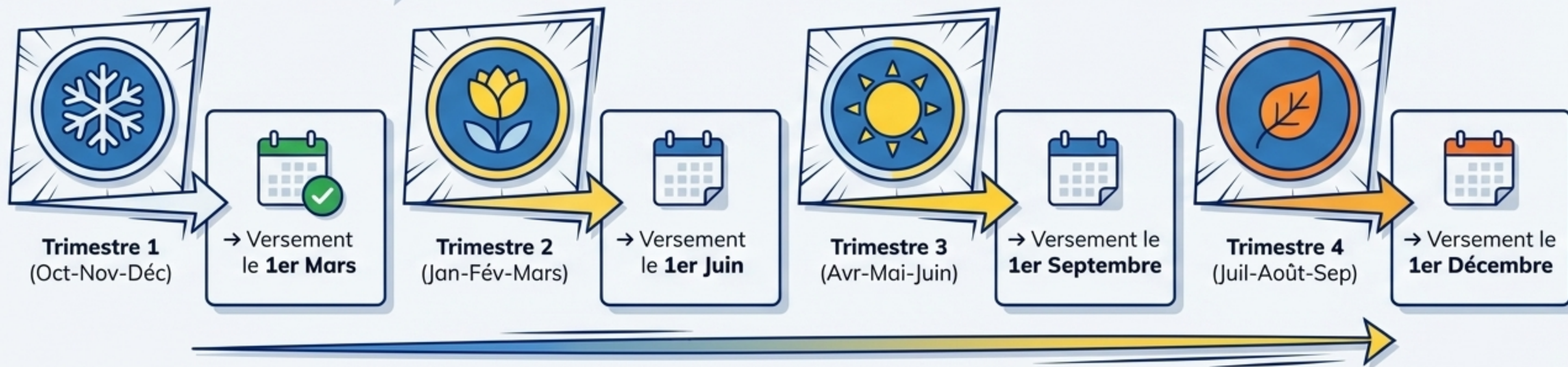
$$\text{Montant de votre prime} = \text{Taux de prime payé} \times \text{Votre salaire de base du trimestre}$$

C'est une avancée majeure négociée par la CFE-CGC, **plus juste et plus favorable pour les Cadres et Agents de Maîtrise**. Elle reconnaît enfin directement vos responsabilités et votre contribution individuelle.



Votre Calendrier de Versement

La prime est calculée chaque trimestre et versée le 1er jour du troisième mois suivant.



Perception Immédiate ou Épargne ? C'est Votre Choix !

Option 1 : Perception Directe

- Recevez la prime directement sur votre compte bancaire.
- **À savoir :** la somme est soumise aux charges sociales et à l'impôt sur le revenu.

Option 2 : Placement sur le P.E.E.

- Placez tout ou partie de votre prime sur le Plan d'Épargne Entreprise.
- **L'avantage :** la somme est exonérée de charges (hors CSG/CRDS) et d'impôt sur le revenu.



Un Accord Qui Porte Déjà Ses Fruits !

Grâce aux **bons résultats de l'entreprise** et à la performance exceptionnelle des équipes, ce nouvel accord a déjà permis de verser des primes d'intéressement significatives depuis sa mise en place. Votre travail paie, et cet accord le valorise concrètement !

Résultats Norauto



Horizon 2026 : La CFE-CGC Prépare Déjà l'Avenir

- ✓ Cet accord est une base solide qui sécurise vos avantages jusqu'en **septembre 2026**.
- ✓ La CFE-CGC s'engage d'ores et déjà à renégocier un futur accord pour non seulement conserver ces avancées, mais aussi proposer de **nouvelles améliorations** pour les Cadres et Agents de Maîtrise.



En Résumé : Les 5 Avancées Clés Négociées pour Vous



1. PLUS JUSTE

Prime 100% individuelle, basée sur VOTRE salaire.



2. PLUS RÉMUNÉRATEUR

Le calcul sur la progression du CA est boosté à 30%.



3. PLUS SIMPLE

Des critères de calcul clairs et compréhensibles par tous.



4. PLUS STABLE

Un accord sécurisé pour 3 ans, offrant une meilleure visibilité.



5. VOTRE VICTOIRE

Un accord porté et signé par la CFE-CGC NORAUTO.

La CFE-CGC NORAUTO : À Votre Écoute

Fiers de cet accord, nous restons à votre disposition pour toute question.
N'hésitez pas à contacter vos délégués CFE-CGC dans votre région ou au siège.

[assistance@cfe-cgc-norauto.com / www.cfe-cgc-norauto.com]



Ensemble, valorisons notre engagement.