



# Un accord Égalité professionnelle signé par la CFE-CGC NORAUTO

Le guide visuel de vos nouveaux droits (2023-2026)





**Exclusivité**

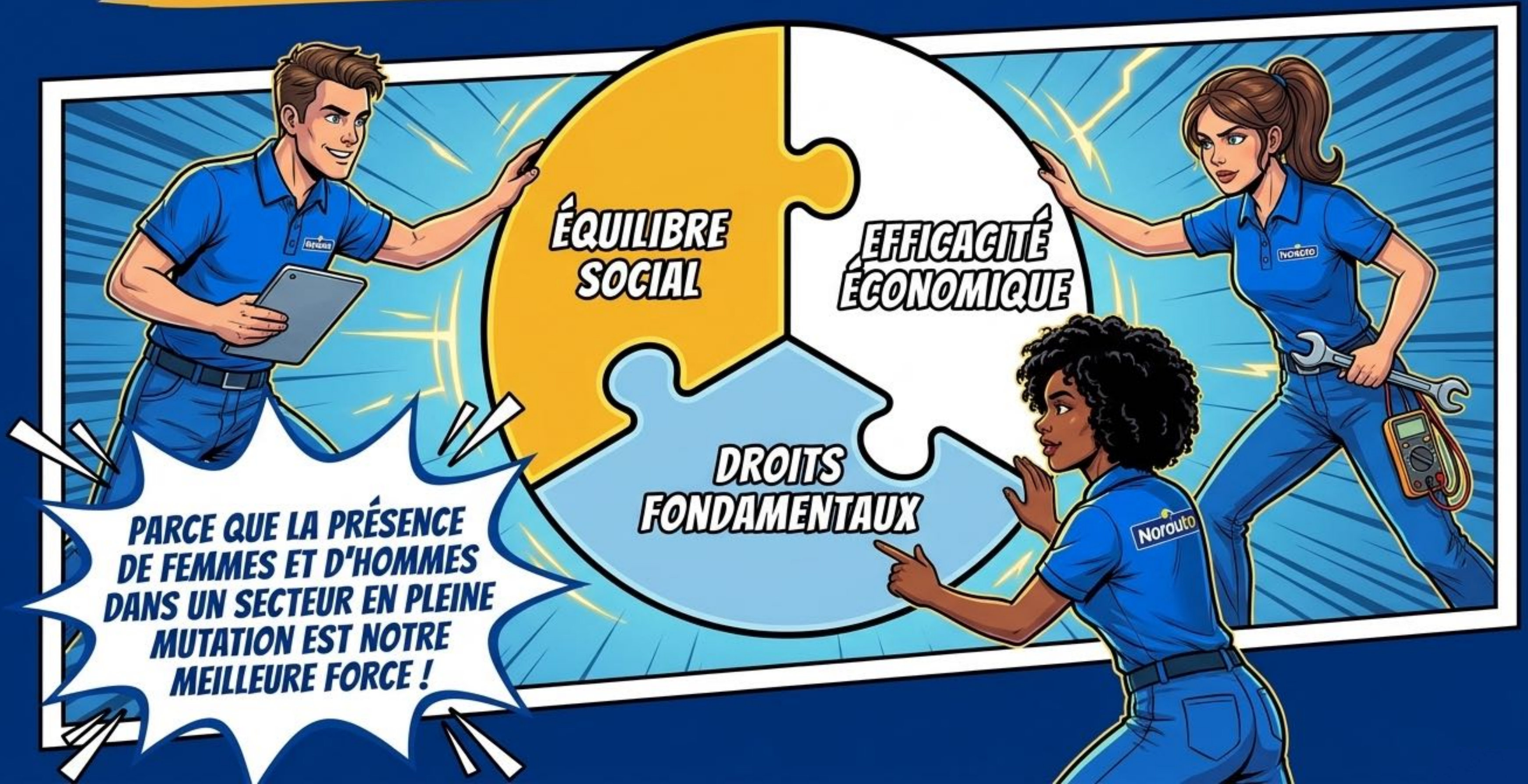
La CFE-CGC NORAUTO est la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale de l'entreprise. C'est aussi la SEULE qui défend spécifiquement les intérêts des Cadres et Agents de Maîtrise.

**Découvrez nos victoires pour votre quotidien !**



Vos délégués ont mené un travail de négociation acharné. Grâce à leurs nombreuses propositions, cet accord ambitieux est devenu réalité !

# NOTRE VISION : LA MIXITÉ EST NOTRE MOTEUR DE PERFORMANCE



# Le Bouclier du Respect : Tolérance Zéro

La prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes est une priorité absolue.



**2 campagnes de sensibilisation par an** via nos canaux internes pour informer des risques.



**1 module e-learning obligatoire pour TOUS** les collaborateurs lors de leur parcours d'intégration.

# Objectif Mixité : Le Tableau de Bord (2023-2026)



*Femmes dans l'effectif global UES NORAUTO*

*Taux d'embauche des femmes*

*Taux de femmes en alternance*

*Femmes dans l'encadrement réseau (Chef d'atelier, Responsable ventes...)*

**Action clé :** *Nous féminisons les intitulés de postes pour que chacune puisse se projeter dans nos carrières techniques!*



# Évolution de Carrière : Une ascension sans obstacle



**Une garantie majeure :  
Votre vie de famille ne  
pénalisera jamais votre  
carrière.**



**Égalité stricte  
d'accès à la  
promotion  
professionnelle.**

**De retour d'un congé lié à  
l'enfant ? Un entretien  
obligatoire via Mobivia People  
Center est prévu pour vous mettre  
à jour sur les évolutions d'outils  
et d'organisation !**

# Équité Parfaite : Salaires & Formation



**Maintien d'une stricte égalité salariale entre femmes et hommes (suivie via l'Index d'égalité).**



**Égalité de temps et d'accès à la formation.**

**Proposition forte de la CFE-CGC NORAUTO acceptée : Un délai de prévenance de 20 jours minimum pour les formations en présentiel, pour vous aider à concilier vie pro et perso !**

# Parentalité : Votre fidélité récompensée

**Une avancée majeure pour votre équilibre :**

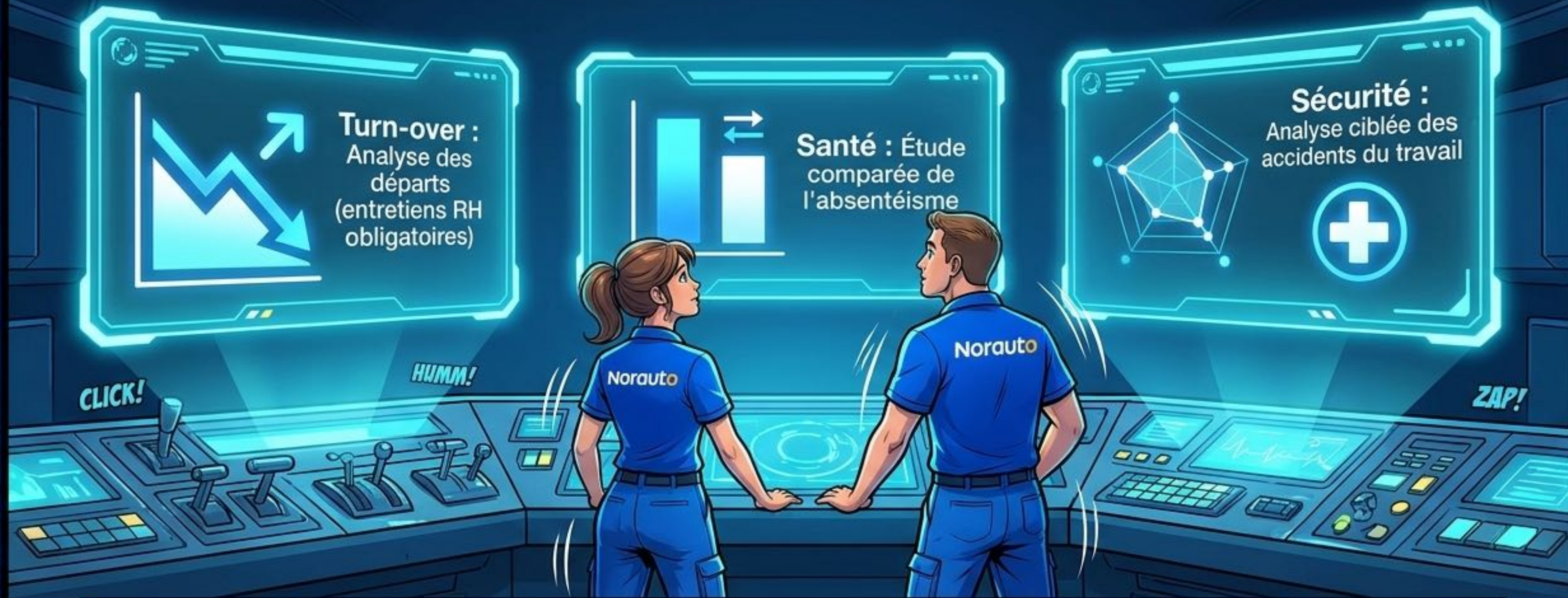
**Prendre soin de ma famille  
ne freine plus mon ancienneté  
chez NORAUTO !**

**La période d'absence pour  
congé parental d'éducation  
à temps plein est désormais  
prise en compte à 100 %  
pour le calcul de votre  
ancienneté !**



# La Salle de Contrôle : Des actes, pas seulement des mots

La CFE-CGC NORAUTO veille au grain ! Une Commission de Suivi se réunit chaque année pour analyser les données.



Objectif : Comprendre les causes, améliorer nos politiques d'accueil, et protéger chaque collaborateur.

# L'Égalité s'écrit avec vous. La CFE-CGC NORAUTO s'engage pour vous.



Cet accord 2023-2026 n'est qu'une étape. Nous continuons chaque jour à proposer, négocier et défendre un environnement de travail juste, équilibré et performant pour les Cadres et Agents de Maîtrise.



**Rejoignez la dynamique.  
Ensemble, construisons le NORAUTO de demain !**

