

Norauto

Un accord
Égalité
professionnelle
signé par la CFE-CGC
NORAUTO

Pour les années
2023-2026.



**CFE
CGC**
Norauto

Votre Voix, Nos Propositions, Votre Accord



La 1^{ère} organisation syndicale de l'entreprise !



La CFE-CCG NORAUTO est la **SEULE** organisation syndicale qui défend spécifiquement les intérêts des Cadres et Agents de Maîtrise.



Grâce à un travail de négociation acharné, vos délégués ont su **imposer de nombreuses propositions fortes** pour aboutir à cet accord historique.



Un engagement clair : **faire de l'égalité une réalité** quotidienne pour toutes et tous.



Un Dispositif Complet pour Tous et Toutes.

Découvrons point par point les victoires obtenues par la CFE-CGC NORAUTO pour les années 2023-2026 :



1. Prévention & Sécurité :
Zéro tolérance.



3. Carrière & Évolution :
Sans aucun frein.



**2. Recrutement
& Emploi :**
Cap sur la mixité.



**4. Équité Salariale
& Formation :**
Les mêmes chances.



5. Parentalité :
Valorisée à 100%.

Pilier 1 : Un Environnement de Travail Sûr et Respectueux.

La CFE-CGC NORAUTO défend une tolérance zéro contre le harcèlement et les agissements sexistes.

- ✓ - **Sensibilisation continue** : 2 grandes campagnes de prévention par an pour protéger l'ensemble des collaborateurs.
- ✓ - **Formation pour tous** : Un module E-learning obligatoire dès votre parcours d'intégration.
- ✓ - **Accompagnement dédié** : Des référents formés, soutenus par les RH et juristes, prêts à agir dès que nécessaire.



Pilier 2 : Plus de Femmes au Cœur de Nos Métiers !

L'automobile se conjugue au féminin. La CFE-CGC a soutenu des objectifs ambitieux pour transformer nos équipes.



23%↑

Objectif global dans
l'UES Norauto
et alternants

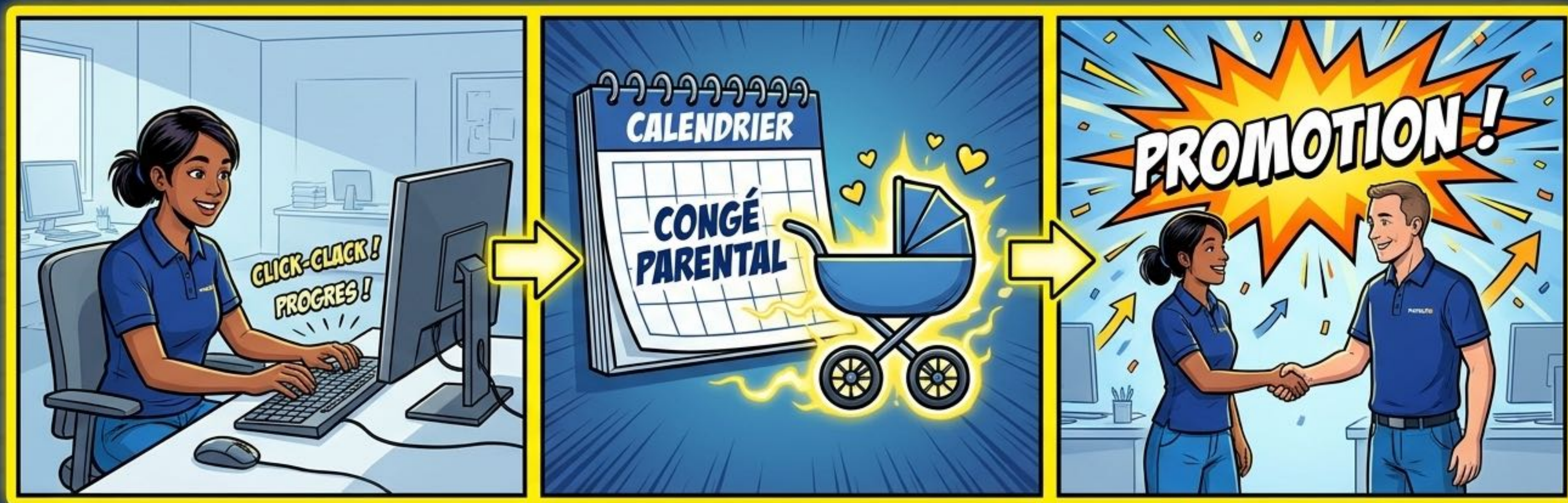
25%↑

Objectif dans
l'encadrement
réseau

**Féminisation officielle des intitulés de postes pour que chacune puisse se projeter !
Au minimum 1 action par an et par région pour promouvoir nos métiers auprès des femmes.**

Pilier 3 : Votre Carrière Ne Fait Pas de Pause

La CFE-CGC NORAUTO s'est assurée d'une équité totale d'accès aux promotions



Les congés liés à l'enfant ne pénaliseront PLUS votre évolution professionnelle !



Le Retour Gagnant : Un entretien de retour systématique (via Mobivia People Center) organisé par votre manager. L'objectif ? Vous présenter les nouvelles organisations et outils pour vous réintégrer dans des conditions optimales.

Pilier 4 : À Compétence Égale, Salaire Égal

C'est écrit, acté, et surveillé de près.



Maintien absolu de l'équité salariale globale entre les hommes et les femmes à l'UES Norauto (à compétences, âge, qualification et ancienneté identiques). Aucune mesure de classification ne peut être freinée par des considérations de sexe.

Un suivi rigoureux est imposé par nos délégués via l'Index d'égalité et la Commission Égalité Professionnelle.

Pilier 5 : Se Former Pour Grandir... Sans Stress

Mêmes possibilités, même accès, et même temps de formation pour les femmes et les hommes (au prorata des effectifs).



Victoire CFE-CGC : Délai de prévenance de 20 jours minimum !

Pourquoi c'est une victoire ? Pour toute convocation à une formation en présentiel, ce délai imposé par l'accord vous permet d'organiser sereinement votre vie personnelle et familiale.

Pilier 6 : La Parentalité Valorisée à 100%.

ANCIENNETÉ



Vous prenez un **congé parental** d'éducation ? (Que ce soit à temps partiel ou à temps plein).

Votre **période d'absence** est **intégralement prise en compte** pour le calcul de votre ancienneté.

Votre **fidélité** à l'entreprise continue de grandir, même quand vous prenez soin de votre famille.

Des Actes, Pas Que Des Mots : Le Suivi CFE-CGC

Cet accord vit tous les jours. Nos délégués veillent à son application stricte via des indicateurs précis :

ANALYSE
EN COURS !



TURN-OVER



ABSENTÉISME

SUIVI
ACTIVÉ !



PRÉVENTION
ACCIDENTS



Analyses Poussées :
Étude comparée par sexe du Turn-over, de l'absentéisme et des accidents du travail pour comprendre et mettre en place des plans d'action ciblés.



Transparence Totale :
Publication annuelle de l'Index égalité professionnelle et des écarts de représentation dans les postes de Direction.



Commission de Suivi :
Vos représentants CFE-CGC siègent chaque année pour auditer ces résultats.

Synthèse : Un Accord Qui Change Votre Quotidien.

23%
Mixité

20
Jours
Prévenance

**CFE
CGC**
Norauto

100%
Ancienneté
Parentale

En tant que 1^{ère} force syndicale de l'entreprise, la CFE-CGC NORAUTO a mis tout son poids dans la balance. Nous avons transformé nos propositions en réalités concrètes et protectrices pour TOUS les collaborateurs et collaboratrices de l'UES Norauto.

Zéro
Écart
Salarial



TOUJOURS À VOS CÔTÉS.

- ★ Une question sur cet accord ?
- ★ Besoin d'un accompagnement personnalisé pour votre évolution, votre salaire ou votre classification ?
- ★ Vos délégués CFE-CGC NORAUTO sont sur le terrain et à votre écoute.

**REJOIGNEZ LA PREMIÈRE FORCE
SYNDICALE DE L'ENTREPRISE !
ENSEMBLE, CONTINUONS À CONSTRUIRE L'AVENIR.**

Norauto

**CFE
CGC**