

BILAN CFE-CGC NORAUTO 2025

*Votre confiance, nos actions.
L'année qui a fait la différence pour
les Cadres et Agents de Maîtrise.*



Le 1^{er} syndicat de Norauto. Le seul qui vous est dédié.



La CFE-CGC NORAUTO :

La seule organisation syndicale qui défend *spécifiquement* et *exclusivement* les intérêts des Cadres et des Agents de Maîtrise.

Votre confiance nous a placés en tête :

Première organisation syndicale de l'entreprise, avec 59,1% des suffrages de l'Encadrement aux élections CSE de janvier 2023.

**En 2025, nous avons transformé cette confiance en résultats concrets.
Voici comment.**

Des accords qui valorisent votre engagement



Accord NAO 2026 : un accord majoritaire ambitieux !

Négocié au cours de 4 réunions intenses, cet accord apporte une juste revalorisation pour les Cadres (+2,5% d'enveloppe d'augmentations individuelles) et les Agents de Maîtrise (+1,5%).

Accord Intéressement : votre travail porte ses fruits.

En vigueur depuis 2023, il continue de récompenser la performance collective. Chaque trimestre, les résultats sont au rendez-vous.

Votre santé Votre santé et celle de vos proches, notre priorité.



Accord Mutuelle (Frais de Santé) signé.

Après plusieurs semaines de négociation, nous avons signé l'avenant n°2 qui modernise notre régime.

Ce que nous avons obtenu :

- Le maintien d'un **excellent niveau de garanties**.
- **La préservation du caractère collectif** et solidaire du régime, en maintenant les droits pour les conjoints et les familles.
- Une **hausse de cotisation contenue** face aux augmentations du marché.

Notre action : Préserver, améliorer et pérenniser votre couverture santé, sans compromis sur l'essentiel.

Mobilisés pour les RGA et COGECO : Écouter, Comprendre, Construire.

Écouter, Comprendre, Construire



Face aux évolutions de la filière Gestion, la CFE-CGC a porté votre voix. Notre mobilisation constructive a visé à **sécuriser les parcours, clarifier les nouvelles missions et lutter contre la surcharge de travail** et le risque de déclassement. Nous restons vigilants pour que la reconnaissance soit à la hauteur des responsabilités.

Pilier 2 : Carrières & Qualité de Vie au Travail

Nouvel Accord Séniors : une avancée pour toutes les générations.



Signé le 5 décembre 2025, cet accord est une victoire majeure pour une gestion humaine et durable des carrières.

Les avancées clés :

- **Sécurisation** des parcours professionnels en fin de carrière.
- **Maintien dans l'emploi** favorisé.
- **Valorisation de la transmission** des savoirs et des compétences.

Pilier 3 : Une Voix Présente sur le Terrain

De la Service Team aux Centres :
nous sommes là où vous êtes.



Notre force, c'est notre proximité. En 2025, les élus CFE-CGC ont multiplié les rencontres dans les Centres Norauto et à la Service Team. Ces échanges réguliers nous permettent de **recueillir vos attentes** et de nourrir nos actions avec vos réalités.
Un **syndicalisme connecté**, pas déconnecté.

Votre voix portée dans toutes les instances clés.



Votre confiance nous donne un mandat : vous représenter avec force et pertinence.
En 2025, notre participation aux réunions a été **constructive et efficace**
pour défendre vos intérêts à tous les niveaux.

Au plus près de votre quotidien : nos actions au CSE et à la SSCT

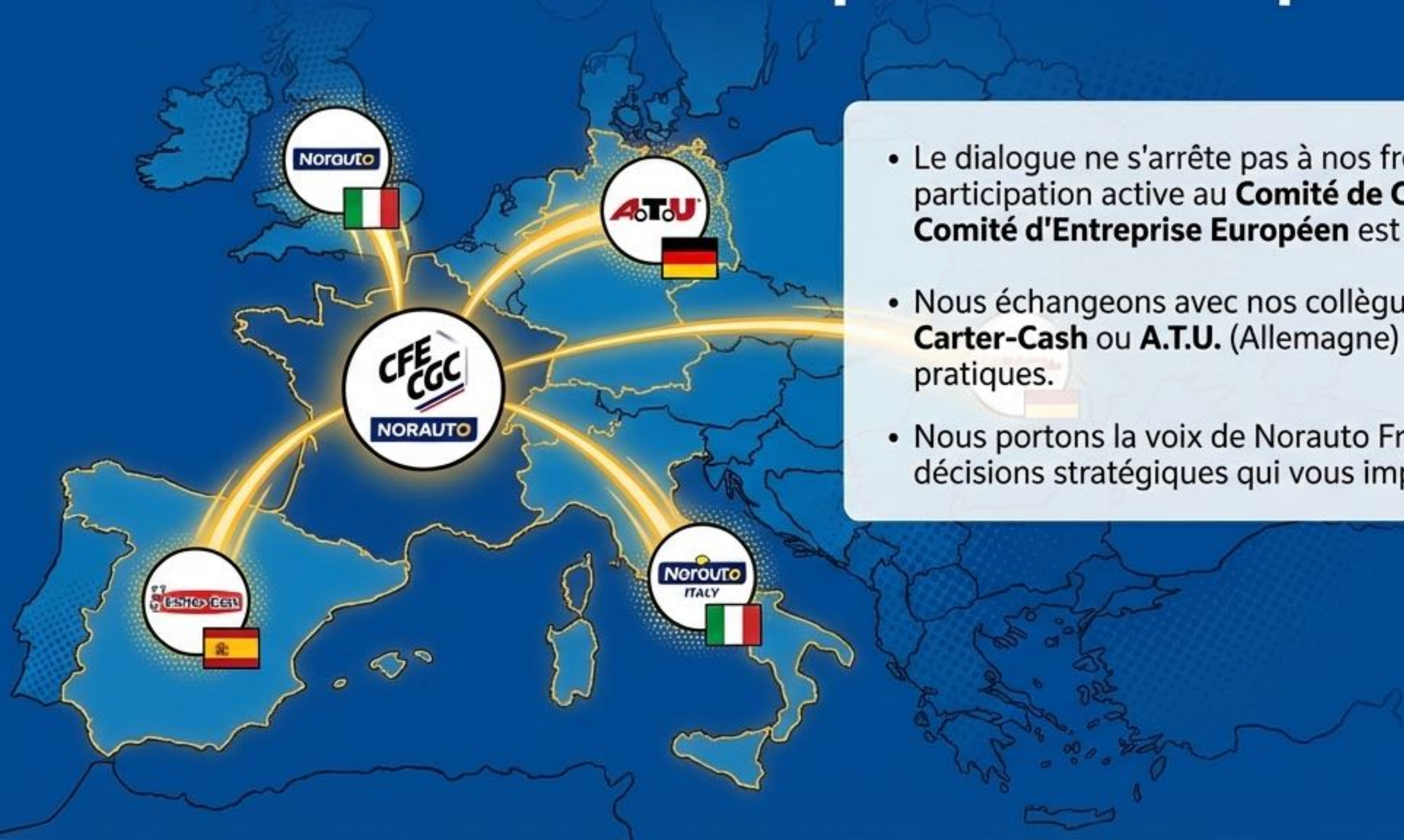


Au CSE : Nous veillons à la bonne marche économique et sociale de l'entreprise et nous nous positionnons pour **préserver l'équilibre de vie** (avis défavorable à l'ouverture des dimanches).

À la Commission SSCT (Santé, Sécurité et Conditions de Travail) : **La santé et la sécurité ne sont pas négociables.** Nous agissons pour que chaque collaborateur bénéficie d'un environnement sûr et d'équipements adaptés.

Pilier 4 : Représentation & Influence

Anticiper et influencer : notre rôle au niveau du Groupe et de l'Europe.



- Le dialogue ne s'arrête pas à nos frontières. Notre participation active au **Comité de Groupe Mobivia** et au **Comité d'Entreprise Européen** est essentielle.
- Nous échangeons avec nos collègues de **Norauto Italie**, **Carter-Cash** ou **A.T.U.** (Allemagne) pour partager les bonnes pratiques.
- Nous portons la voix de Norauto France pour anticiper les décisions stratégiques qui vous impactent.

Bilan 2025 : Vos victoires en un coup d'œil.

Rémunération & Avantages



- ✓ NAO 2026 ambitieuse signée
- ✓ Mutuelle protectrice signée
- ✓ Intéressement performant

Carrière & Conditions de travail



- ✓ Accord Séniors signé
- ✓ Défense des RGA/COGECO
- ✓ Santé & Sécurité renforcées



Représentation & Proximité

- ✓ Présence terrain accrue
- ✓ Influence dans toutes les instances



Et demain ? Toujours à vos côtés.



- L'année 2025 a posé des bases solides. Notre engagement pour 2026 est clair : **continuer à négocier, protéger et construire.**
- Nous sommes déjà mobilisés sur la renégociation d'un accord d'intéressement encore amélioré dès 2026.
- Votre voix restera notre boussole.



Merci de votre confiance.

Une question ? Un sujet à nous remonter ?
Contactez vos représentants CFE-CGC.

assistance@cfe-cgc-norauto.com

Ensemble, nous construisons un dialogue social utile, moderne et durable.

