



Norauto

# VOTRE QUOTIDIEN, NOTRE PRIORITÉ !

Découvrez comment la CFE-CGC NORAUTO s'engage pour vous.





**1<sup>ère</sup> Organisation Syndicale**

**36,4%** des suffrages  
tous collèges confondus.

**LA SEULE ORGANISATION 100%  
DÉDIÉE À L'ENCADREMENT.**



**Nous défendons  
spécifiquement  
vos intérêts.**

**59,1%** des suffrages de l'Encadrement.

# NOTRE FORCE ? LE TERRAIN ET LA NÉGOCIATION.

## ÉCOUTE



**Des propositions construites  
avec vous sur le terrain.**

## NÉGOCIATION EXIGEANTE



**Un dialogue social ferme,  
responsable et argumenté.**

## RÉSULTATS CONCRETS



**Des avancées mesurables  
pour votre quotidien.**

# POUVOIR D'ACHAT : UN ACCORD NAO 2026 AMBITIEUX

## Le Moteur du Pouvoir d'Achat

+2,5% (Cadres) &  
+1,5% (Agents de  
Maîtrise)

Minima AM réévalués  
(+40€ à +70€/mois)

Forfait Mobilité  
Durable porté à 400€

Prime boostée  
jusqu'à 600€  
(à 40 ans)



Un accord **majoritaire** arraché grâce à la détermination de vos élus !

# ***PARTAGE DE LA VALEUR : VOTRE PERFORMANCE RÉCOMPENSÉE***

## **INTÉRESSEMENT 2023-2026**



**Des critères simples (CA + NPS).  
100% de votre salaire de base  
pris en compte pour le calcul !**

## **LE CSE**



**Budget Activités Sociales bondit à +25%  
(1,1% de la masse salariale).  
Plus de pouvoir d'achat pour vos loisirs !**

# SANTÉ : UNE COUVERTURE SOLIDE ET PROTECTRICE

Hausse des prix du marché

Hausse des prix du marché

Hausse des prix du marché

CFE  
CGC  
Norauto

Hausse des cotisations 2026 ultra-limitée face au marché !

Maintien intégral des droits pour les conjoints et enfants.

Pouvoir d'achat préservé :  
**50%** de la sur-complémentaire financée par Norauto.



# QVCT : VOTRE BIEN-ÊTRE EST INTOUCHABLE

**2 jours de congés supplémentaires pour les futures mamans.**

**1 Samedi de repos garanti par mois !**

**Droit à la déconnexion renforcé et locaux modernisés.**



# HANDICAP : L'INCLUSION EN ACTION



## Metrics Dashboard

Objectif **6%** de travailleurs en situation de handicap.

**135 recrutements** sur 3 ans.

**54 alternants formés** pour l'avenir.

**Un accompagnement à 360° pour une évolution sans plafond de verre.**

# SÉNIORS : SÉCURISER VOTRE FIN DE CARRIÈRE



**Retraite progressive  
facilitée pour une  
transition en douceur.**

**Temps partiel  
accessible dès 60 ans  
avec compensation  
salariale  
(jusqu'à 1,5 PMSS).**

**Maintien des  
cotisations  
retraite à taux  
plein pendant  
2 ans.**

# ÉVOLUTION : CONSTRUISEZ VOTRE AVENIR

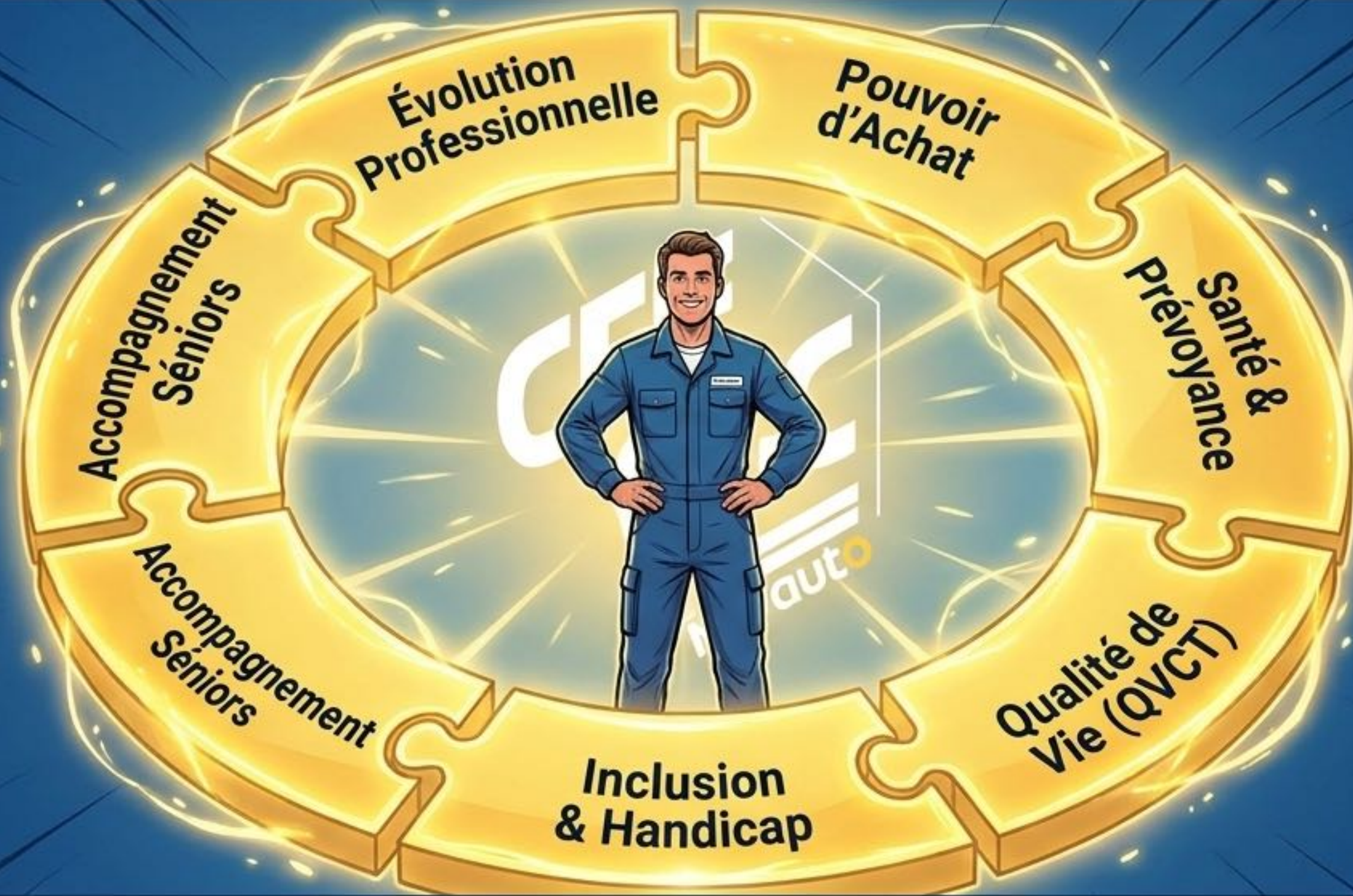


**Reconnaissance  
équitable de vos  
compétences et  
responsabilités.**

**Accès renforcé à la  
formation continue.**

**Des parcours  
professionnels  
structurés et lisibles.**

# LA CFE-CGC NORAUTO : À VOS CÔTÉS À CHAQUE ÉTAPE



**Un dialogue social exigeant, responsable et orienté 100% RÉSULTATS.**

# ÉLECTIONS CSE 2027 : LE HÉROS, C'EST TOI !

Tu es Cadre ou Agent de Maîtrise ?  
Fais entendre ta voix et défends tes collègues.



**REJOINS LA CFE-CGC NORAUTO !**



[www.cfe-cgc-norauto.com](http://www.cfe-cgc-norauto.com)

*Toujours à votre écoute.*