



LE PLAN DE ROUTE SOCIAL

20 Ans d'Engagement, d'Écoute et de Victoires

Le parcours d'Alain Monpeurt et de l'équipe CFE-CGC
au service des Cadres et Agents de Maîtrise de Norauto.

6 Juillet 2026

Construire Plutôt Que Subir : 2001 - 2026

"L'avenir se construit, chaque jour, par le dialogue, l'écoute et l'action."
— Alain Monpeurt



6 Juillet
2026

Le Bilan et l'Avenir

20 ans d'actions concrètes, de présence présence sur le terrain (Centres, Service Team) et de défense de l'encadrement.

6 Juillet
2006

La Responsabilité

Nomination en tant que Délégué Syndical Central CFE-CGC Norauto. Le début de deux décennies de négociations au niveau national.

2001

L'Engagement Initial

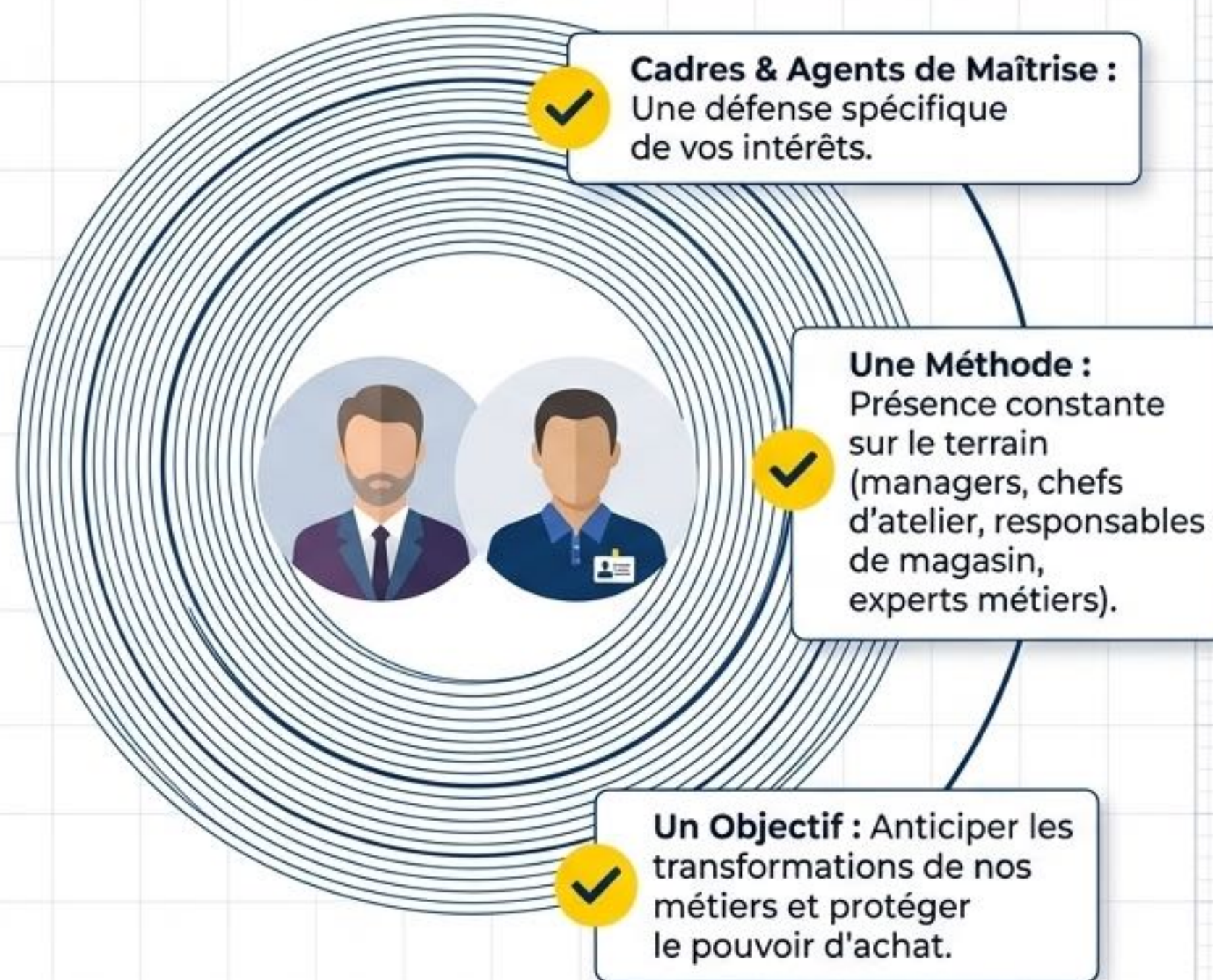
Adhésion à la CFE-CGC avec une conviction : le dialogue social est le levier de la reconnaissance des compétences.

La Première Force Syndicale de l'Encadrement

59,1%

**des suffrages de
l'Encadrement obtenus
aux élections CSE
de janvier 2023.**

36,4% tous collèges confondus.



Accord d'Intéressement : Le Moteur du Pouvoir d'Achat



Le Contexte Historique

Nécessité d'une meilleure répartition de la valeur créée pour ceux qui portent la responsabilité des résultats.

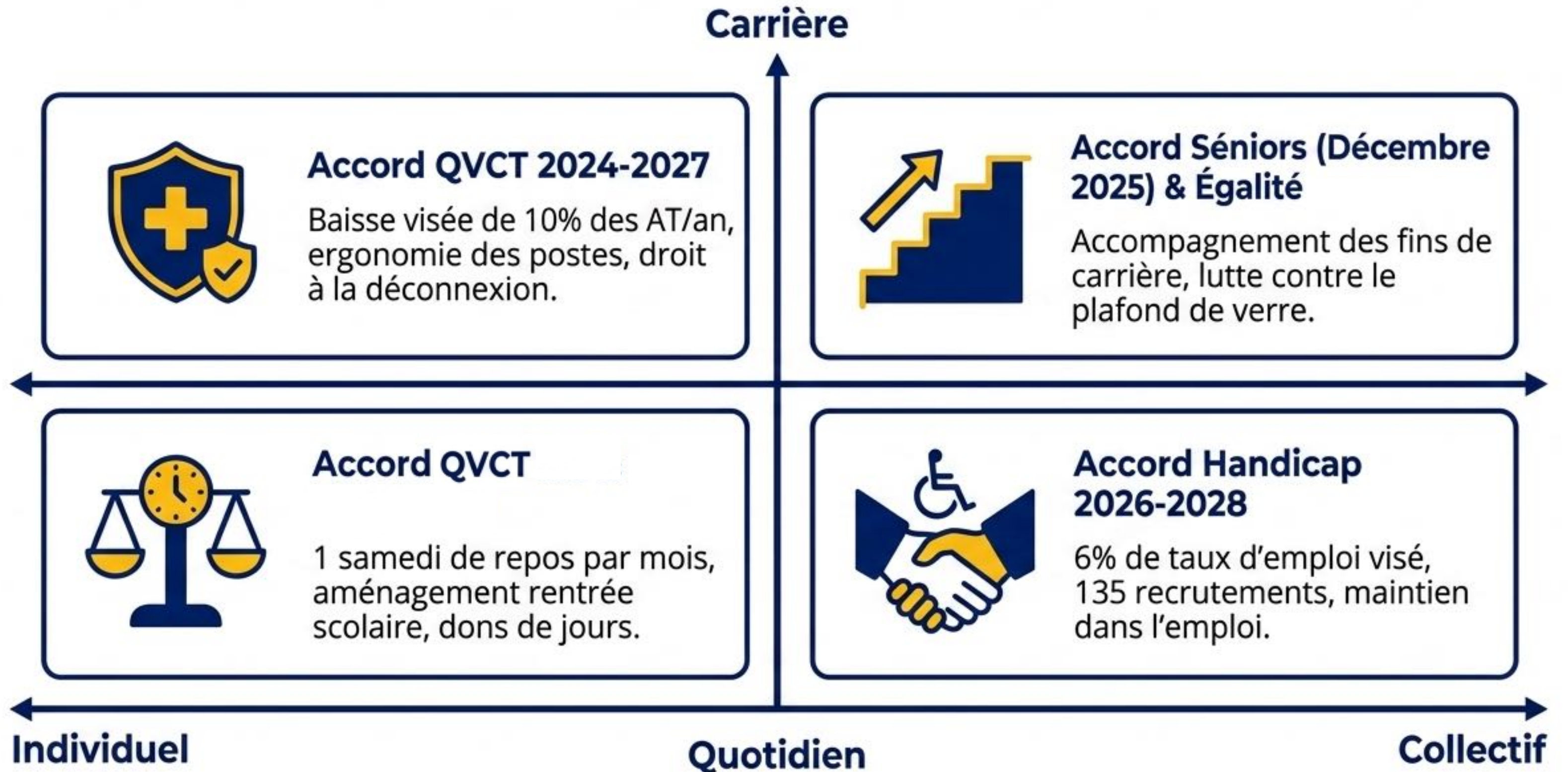
L'Acquis 2023

Signature d'un accord favorable aux Cadres et Agents de Maîtrise. Un combat mené et remporté par la CFE-CGC pour garantir une rétribution juste de l'engagement.

L'Ambition 2026-2029

Renégociation en cours. Objectifs : Poursuivre l'amélioration de la formule de calcul, sécuriser les primes face à l'inflation, et mieux valoriser les parcours de l'encadrement.

L'Écosystème des Accords Norauto



Des Résultats Mesurables sur le Terrain

Accord QVCT 2024-2027 (Signé par la CFE-CGC)



Sécurité : Objectif de réduction des accidents du travail par an.



Vie Privée : 1 samedi de repos garanti par mois.

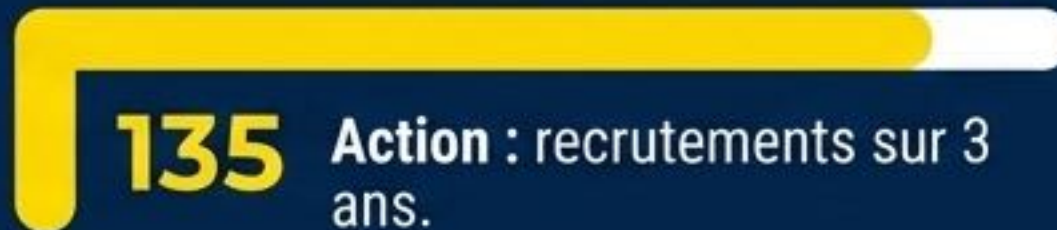


Parentalité : 2 jours de congés supplémentaires pour les futures mamans.

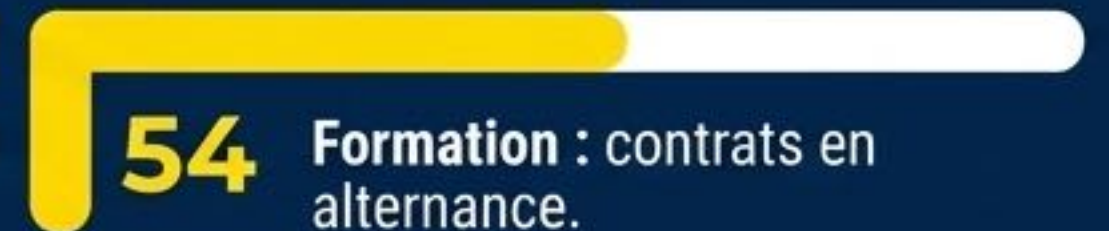
Accord Handicap 2026-2028 (Signé le 27 mars 2026)



Cible : de taux d'emploi.



Action : recrutements sur 3 ans.



Formation : contrats en alternance.

Une Voix Qui Porte à l'Échelle Européenne



- **Le CEE MOBIVIA** : Secrétaire du Comité d'Entreprise Européen (CEE) de MOBIVIA, représentant 23 000 collaborateurs.
- **Le Terrain Sans Frontières** : Immersions régulières (ex: Norauto Portugal à Alfragide, Montijo, Cascais).
- **La Vision Stratégique** : Un dialogue social européen ancré dans la réalité opérationnelle, face au CODIR et aux Directions Générales du Groupe. Comprendre les dynamiques locales pour mieux défendre le global.



La Force d'un Collectif Exigeant

“Aucun parcours syndical ne se construit seul. Les progrès obtenus sont le fruit d'un engagement partagé.” — Alain Monpeurt



Soutenus par tous les élus CSE et représentants de proximité en régions.



Soutenus par tous les élus CSE et représentants de proximité en régions.

Cap sur les Élections CSE 2027

Et si le héros, c'était toi ?

Le Message : Vingt ans d'engagement ne représentent pas une fin, mais une étape. L'avenir de Norauto se prépare aujourd'hui : IA, transformations des métiers, pouvoir d'achat, équilibre de vie.

L'Appel à l'Action : Cadres, Agents de Maîtrise, votre voix doit compter. Les décisions doivent être prises avec vous, pas sans vous.



Découvrez notre vision, nos accords et devenez acteur sur : www.cfecgc-norauto-2027.fr