

Norauto

De nouvelles règles,
plus justes et plus
rémunératrices !

**CFE
CGC**
Norauto

**Un nouvel accord d'intéressement
signé par la CFE-CGC NORAUTO !**

Période 2026-2029 : Un accord de progrès pensé pour vous.

LES COULISSES D'UNE NÉGOCIATION EXIGEANTE



La CFE-CGC NORAUTO est la 1ère organisation syndicale de l'entreprise. Surtout, nous sommes la SEULE organisation qui défend spécifiquement vos intérêts en tant que Cadres et Agents de Maîtrise.

Notre Ligne Rouge : Le Maintien du Dispositif Proportionnel



La victoire majeure : 100% du taux de prime obtenu est appliqué sur 100% de votre salaire brut trimestriel.

C'est la garantie que chaque collaborateur bénéficie des résultats proportionnellement à ses responsabilités.

La Formule Magique : Comment est calculée votre prime ?

**Le Taux
Économique
(CA + RI)**

**Le Taux
NPS**

Une formule simple,
juste et transparente.
Deux moteurs de
performance qui s'addi-
tionnent pour booster
votre prime !

**Taux de
Prime
Trimestriel**

**Salaire
de Base**

**Prime
Individuelle**



Moteur Économique 1 : Le Chiffre d'Affaires (CA)



Concrètement ?
Vos bonnes performances
commerciales ont un impact
direct et beaucoup plus fort
sur votre prime !



Le critère CA devient plus favorable !
Il pèse désormais 40% dans le calcul
(contre 30% auparavant).

Moteur Économique 2 : Le Résultat Interne (RI)



La Révolution du NPS : L'Escalier de la Progression



Une mécanique inédite
qui récompense tous les
efforts d'amélioration de
la satisfaction client.



Focus Service Team : L'Équité Retrouvée



Avant :
Objectif NPS fixe
(ex: 52) pour les
650 collaborateurs
du siège.

Maintenant :
Le taux NPS est
calculé sur la
MOYENNE du NPS
des Centres.

Enfin une logique
solidaire et cohérente !
Une mécanique
mécaniquement
plus favorable,
ardemment soutenue
par la CFE-CGC.



Solidarité et Esprit d'Équipe : La Règle des 75/25

**75% : La performance propre de
votre Centre (ou Région)**

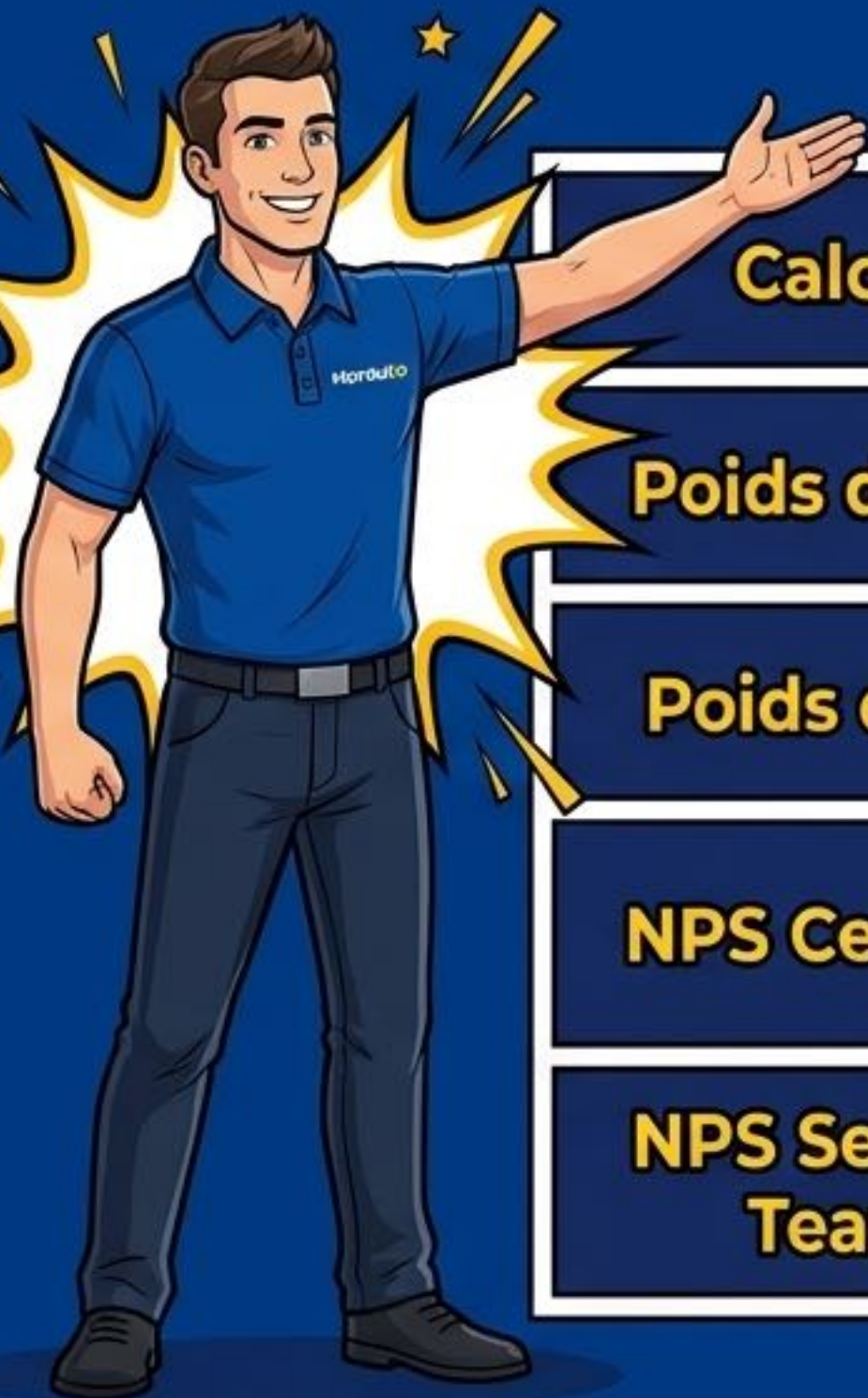


**25% : La performance
globale de votre Région
(ou Enseigne)**



**Un amortisseur de solidarité : même si votre centre rencontre
une difficulté ponctuelle, vous bénéficiez de la dynamique régionale.**

La Preuve par les Faits : Un Accord de Progrès



	Ancien Accord (23-26)	Nouvel Accord CFE-CGC (26-29)
Calcul	Proportionnel	Proportionnel Maintenu 🛡️
Poids du CA	30%	40% (Plus d'impact 📈)
Poids du RI	50%	55% (Mieux valorisé 📈)
NPS Centres	3 Paliers	4 Paliers de progression (Plus juste ★)
NPS Service Team	Objectif Fixe	Moyenne des Centres (Plus équitable 🤝)

Cas Pratique : L'Intéressement Proportionnel en Action

Hypothèse : Le taux de prime obtenu par le centre est de 10%.

Agent de
Maîtrise

Cadre

Salaire trimestriel : 6 000 €
→ Prime brute : **600 €**

Salaire trimestriel : 9 000 €
→ Prime brute : **900 €**

Le taux est identique pour tous.
La prime respecte le niveau de responsabilité de chacun.

Versement et Épargne (PEE)



A blue piggy bank with the letters "PEE" written on its side. A gold coin is falling into the slot on top of the piggy bank, surrounded by yellow stars and motion lines. The piggy bank is standing on a blue surface with yellow lines.

Option 1 :
Versement direct
sur compte
bancaire
(Imposable) 

Option 2 : 
Placement sur
le PEE
(Exonéré d'impôts
sur le revenu,
bloqué 5 ans hors
cas de déblocage)

Le Choix du Progrès avec la CFE-CGC



**Nous avons négocié.
Nous avons obtenu des avancées concrètes.
Nous avons défendu VOS intérêts.**

Entrée en vigueur dès le 1^{er} octobre 2026.

La CFE-CGC Norauto, toujours à vos côtés pour construire l'avenir.

**CFE
CGC**
Norauto